**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОВОЧЕРКАССКА**

# **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 29.04.2013 | **№** 662 | г. Новочеркасск |

Об утверждении Плана мероприятий

(«дорожной карты») «Изменения в

отраслях социальной сферы, направленные

на повышение эффективности образования

в городе Новочеркасске»

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 25.04.2013 № 241 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Уставом города,

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городе Новочеркасске» (далее - План) согласно приложению.

2. Финансовому управлению Администрации города (Гайдина В.М.) при подготовке проекта местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.

3. Информационно-аналитическому сектору Администрации города   
(Лобода Т.В.) опубликовать настоящее постановление в газете «Официальный выпуск. Новочеркасские ведомости» и разместить на официальном сайте Администрации города.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации города Лысенко Ю.Е.

Мэр города В.В. Киргинцев

Верно: начальник отдела подготовки

и контроля исполнения

нормативных документов Л.Р. Чегодаева

Приложение

к постановлению

Администрации города

от 29.04.2013 № 662

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение

эффективности образования в городе Новочеркасске»

Раздел 1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение

эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами

перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации (далее – ДОО), включает в себя:

создание дополнительных дошкольных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение в ДОО федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях (далее – МДОУ) системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р) включает в себя:

внедрение в МДОУ механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками;

внедрение в МДОУ механизмов эффективного контракта с руководителями в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг МДОУ и эффективностью деятельности руководителя;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в МДОУ.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в ДОО, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования, а также реализации вариативных форм дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности МДОУ на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в системе дошкольного образования города.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования города Новочеркасска

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Количественные характеристики | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | Численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет | Человек | 9110 | 9159 | 9200 | 9200 | 9200 | 9200 | 9200 |
| 2 | Охват детей программами дошкольного образования | Процент | 69,1 | 70,7 | 74,2 | 79,8 | 82,5 | 84,2 | 85,5 |
| 3 | Численность воспитанников ДОО | Человек | 6303 | 6484 | 6834 | 7350 | 7591 | 7747 | 7868 |
| 4 | Потребность в увеличении числа мест в ДОО | Человек | 2807 | 2675 | 2366 | 1850 | 1609 | 1453 | 1332 |
| 5 | Инструменты сокращения очереди в ДОО (ежегодно), всего, в том числе: | Человек | 462 | 435 | 350 | 516 | 241 | 156 | 121 |
| 5.1 | за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания | Человек | 250 | 118 | 34 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 5.2 | за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования | Человек | 22 | 17 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 |
| 5.3 | за счет вновь создаваемых мест в ДОО, организациях общего и дополнительного образования, всего, из них: | Человек | 190 | 300 | 290 | 480 | 205 | 120 | 85 |
| 5.3.1 | строительство новых зданий ДОО | Человек | 0 | 120 | 160 | 380 | 0 | 0 | 0 |
| 5.3.2 | создание дополнительных мест в функционирующих ДОО, организациях общего и дополнительного образования (реконструкция) | Человек | 190 | 75 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| 5.3.3 | возврат и реконструкция ранее переданных зданий ДОО | Человек | 0 | 105 | 105 | 75 | 180 | 95 | 60 |
| 6 | Численность работников МДОУ, всего,  в том числе: | Человек | 1520 | 1550 | 1637 | 1766 | 1826 | 1865 | 1895 |
| 6.1 | педагогические работники | Человек | 581 | 600 | 636 | 684 | 708 | 724 | 736 |
| 7 | Численность воспитанников МДОУ в расчете на 1 педагогического работника | Человек | 11 | 11 | 11 | 12 | 13 | 13 | 13 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в ДОО | | | | |
| 4.1.1 | а) Внесение изменений в городскую долгосрочную целевую программу «Развитие новых форм дошкольного образования и расширение сети муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Новочеркасска на 2011-2014 годы» в части включения мероприятий по развитию дошкольного образования, в том числе при выделении средств федерального бюджета на предоставление субсидий Российской Федерации на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования | Управление образования Администрации города (далее – УО) | 2013-2015 годы | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе – 100% до конца 2015 года.  Принятие постановления Администрации города |
| б) Организация сбора и предоставления в со­ответствии с регламентом информации о реализации в городе Новочеркасске программ (проектов) развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями с Минобрнауки России | УО | 2013-2018 годы | Ежеквартальное составление аналитического отчета по результатам реализации городской долгосрочной целевой программы «Развитие новых форм дошкольного образования и расширение сети муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Новочеркасска на 2011-2014 годы» |
| 4.1.2 | Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования: | УО |  | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе – 100% до конца 2015 года |
|  | а) Разработка проектно-сметной документации на строительство и реконструкцию зданий МДОУ для повторного применения | Департамент строительства и городского развития Администрации города (далее - ДСГР),  УО | 2013 год |  |
| б) Строительство, реконструкция и приобретение зданий для МДОУ | ДСГР,  УО | 2013-2015 годы | Внесение изменений в городскую долгосрочную целевую программу «Развитие новых форм дошкольного образования и расширение сети муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Новочеркасска на 2011-2014 годы» в части корректировки по объектам строительства и реконструкции зданий МДОУ в части капитального ремонта зданий |
| в) Капитальный ремонт зданий МДОУ | ДСГР | 2013-2014 годы |
| г) Создание дополнительных дошкольных мест в группах полного дня в МДОУ, организациях общего и дополнительного образования | УО | 2013-2015 годы | Проведение ежеквартального мониторинга введения дополнительных дошкольных мест в городе |
| д) Создание дополнительных дошкольных мест в семейных дошкольных группах, функционирующих в качестве структурных подразделений МДОУ | УО | 2013-2015 годы | Проведение ежеквартального мониторинга введения дополнительных дошкольных мест в городе |
| е) Возврат в систему дошкольного образования ранее переданных зданий детских садов | УО | 2014-2015 годы | Проведение ежеквартального мониторинга введения дополнительных дошкольных мест в городе |
| ж) Создание групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях МДОУ, организаций общего и дополнительного образования | УО | 2013-2015 годы | Проведение ежеквартального мониторинга введения дополнительных дошкольных мест в городе |
| з) Оснащение оборудованием и инвентарем дошкольных образовательных организаций, вводимых в эксплуатацию после реконструкции, строительства | УО | 2013-2015 годы |  |
| и) Организация и проведение комплекса мероприятий, направленных на поддержание и улучшение системы обеспечения пожарной безопасности МДОУ | УО | 2013 год |  |
|  | к) Финансовое обеспечение расширения сети МДОУ | Финансовое управление Администрации города (далее - ФУ), УО | 2013-2015 годы |  |
| 4.1.3 | Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения |  |  |  |
| а) Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов.  Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | УО | 2014-2018 годы |  |
| 4.1.4 | Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: | УО | 2014-2018 годы | Удельный вес численности воспитанников негосударственных ДОО в общей численности воспитанников ДОО – 10% до конца 2018 года |
| а) Финансовое обеспечение получения детьми дошкольного образования в негосударственных ДОО в размере, необходимом для реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в ча­сти финансирования расходов на оплату труда педагогических работников, расходов на учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки, расходные материалы в соответствии с нормати­вами, установленными для МДОУ | УО | 2013-2018 годы | Удельный вес численности воспитанников негосударственных ДОО в общей численности воспитанников ДОО – 10% до конца 2018 года |
| б) Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных ДОО на территории города, в части предоставления помещения на специальных условиях | УО | 2014-2018 годы |  |
| в) Разработка муниципальных нормативных правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса в ДОО | УО | 2013 год | Издание нормативных правовых актов Администрации города, закрепляющих Нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса в ДОО |
| 4.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | |
| 4.2.1 | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования: | УО | 2013 год | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе – 100% до конца 2015 года |
| а) Обеспечение реализации требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | УО,  руководители ДОО, МДОУ | 2014-2018 годы | Утверждение локальным актом ДОО, МДОУ образовательной программы, направленной на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников |
| б) Разработка основных образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования | Руководители и  педагогические работники ДОО, МДОУ | 2014-2016 годы | Утверждение локальным актом ДОО, МДОУ образовательной программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования |
| в) Организация дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников | УО,  руководители и  педагогические работники ДОО, МДОУ | 2014-2018 годы | Утверждение локальным актом ДОО, МДОУ образовательного перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды |
| 4.2.2 | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования, в том числе: | УО | 2013-2018 годы | Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования – 100% |
| 4.2.2 | разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | Руководители ДОО, МДОУ | 2014-2018 годы | Утверждение локальным актом ДОО, МДОУ инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников |
| 4.2.3 | Внедрение системы оценки качества дошкольного образования: | УО | 2013-2018 годы | Доля/число МДОУ, в которых оценка деятельности, их руководителей и основных категорий работни­ков осуществляется на основании показателей эффективности деятельности – 100% до конца 2015 года |
| а) Разработка на основе федеральных методик показателей оценки эффективности деятельности МДОУ, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педаго­гических работников | Управление труда и социального развития Администрации города (далее – УТСР),  УО | 2013 год | Издание муниципальных нормативных правовых (распорядительных) документов, утверждающих показатели оценки эффективности деятельности МДОУ, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников |
| б) Проведение мониторингов, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования в городе | УО | 2014-2015 годы | Аналитические отчеты по результатам мониторингов |
| в) Формирование муниципальных заданий для МДОУ, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию | УО | 2014-2018 годы | Распорядительные акты УО об утверждении муниципальных заданий для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию |
| 4.3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | | |
| 4.3.1 | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МДОУ | УО | 2014-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МДОУ к средней заработной плате в общем образовании Ростовской области – 100% |
| а) Обеспечение выполнения требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников МДОУ, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта») | УО,  руководители МДОУ | 2014-2018 годы | Утвержденные требования на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников МДОУ, направленные на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта») |
| б) Апробация моделей реализации «эффективного контракта» в МДОУ, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала МДОУ | УО,  руководители МДОУ | 2014 год | Методические рекомендации по введению в действие апробированной модели «эффективного контракта» в МДОУ, включая методику расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала МДОУ |
| в) Внедрение апробированных моделей «эффективного контракта» в МДОУ | УО,  руководители МДОУ | 2015-2018 годы |  |
| 4.3.2 | Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями МДОУ: | УО | 2013-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МДОУ к средней заработной плате в общем образовании Ростовской области – 100 % |
| а) Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных МДОУ, их руководителей и основных категорий работников | УО,  руководители МДОУ | 2014-2015 годы | Издание муниципальных нормативных правовых (распорядительных) документов, утверждающих показатели оценки эффективности дея­тельности МДОУ, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников |
| б) Разработка методических рекомендаций на основе федеральных методических рекомендаций для МДОУ по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции | УО | 2014-2015 годы | Методические рекомендации на основе федеральных методических рекомендаций для МДОУ по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции |
| в) Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями МДОУ в соответствии с типовой формой договора | УО | 2013-2018 годы | Трудовые договоры с руководителями МДОУ в соответствии с типовой формой договора |
| 4.3.3 | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | УО,  руководители МДОУ | 2013-2018 годы |  |
| а) Организация мероприятий, обеспечиваю­щих взаимодействие со средствами массовой информации введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, размещение на сайтах МДОУ, проведение семинаров и другие мероприятия) | УО | 2013-2018 годы |  |
| б) Мониторинг влияния внедрения эффектив­ного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик. Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответ­ствии с соглашениями с Минобрнауки | УО | 2015-2017 годы | Аналитические отчеты по результатам мониторингов |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Отношение численности детей  3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте  3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте  5-7 лет, обучающихся в школе | Процент | 80 | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2 | Удельный вес воспитанников ДОО и МДОУ, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников ДОО и МДОУ | Процент | - | - | 30 | 60 | 100 | 100 | Во всех ДОО, МДОУ организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования |
| 3 | Удельный вес численности воспитанников негосударственных ДОО в общей численности воспитанников ДОО | Процент | 1 | 1,5 | 5 | 7 | 9 | 10 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 4 | Число/удельный вес МДОУ, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей оценки эффективности деятельности | Единица/  процент | - | 28/60 | 47/100 | 48/100 | 49/100 | 50/100 | В городе Новочеркасске будет внедрена система оценки эффективности деятельности МДОУ на основании показателей оценки эффективности деятельности МДОУ |
| 5 | Отношение среднемесячной заработной платы педаго­гических работников МДОУ к средней заработной плате в общем образовании в Ростовской области | Процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Среднемесячная заработная плата педагогических работников МДОУ будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Ростовской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |

Раздел 2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение

эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные

с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися муниципальных образовательных учреждений общего образования (далее – МОУ) новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся;

использование методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному общему образованию включает в себя:

внедрение региональной системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию городских долгосрочных целевых программ.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МОУ;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями МОУ в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя МОУ;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в МОУ.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения обучающимися МОУ новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех обучающихся МОУ по новым федеральным государственным образовательным стандартам общего образования;

повышение качества подготовки обучающихся МОУ, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности МОУ на основе показателей оценки эффективности их деятельности;

достижение уровня образовательных результатов выпускников МОУ не ниже среднеобластного уровня образовательных результатов выпускников школ;

обеспечение обучающимся МОУ доступа к сети «Интернет», создание условий для использования дистанционных технологий и электронного обучения независимо от места проживания.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в МОУ.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования города

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Количественная характеристика | Единица измерения | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| 1 | Численность детей и молодежи 7-17 лет | Человек | 13851 | 14181 | 13851 | 13643 | 13730 | 13960 | 14460 |
| 2 | Численность обучающихся МОУ | Человек | 13778 | 14079 | 13676 | 13561 | 13647 | 13876 | 14373 |
| 3 | Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя | Человек | 18,1 | 18,4 | 17,6 | 17,4 | 17,2 | 17,1 | 17,5 |
| 4 | Удельный вес численности обучающихся МОУ, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1-8 классов) | Процент | 14 | 24 | 36 | 48 | 58 | 78 | 90 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.1 Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | |
| 4.1.1 | Обеспечение условий для поэтапного внедрения в МОУ федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, в том числе: |  |  | Удельный вес численности обучающихся МОУ, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам общего образования – 90% до конца 2018 года |
| а) Поэтапное введение в МОУ федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования | УО,  руководители МОУ | 2013-2014 годы | Удельный вес численности обучающихся МОУ, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам начального общего образования – 100%  с 1 сентября 2014 года |
| б) Поэтапное введение федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования в 5-8 классах в МОУ | УО,  руководители МО | 2015-2018 годы | Удельный вес численности обучающихся  5-8 классов МОУ, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам основного общего образования – 100% с 1 сентября 2018 года |
| 4.1.1 | в) Реализация мероприятий по оснащению МОУ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, в том числе:  школьной мебелью;  учебно-лабораторным и учебно-наглядным оборудованием;  компьютерным и мультимедийным оборудованием и программным обеспечением;  спортивным оборудованием и инвентарем; технологическим оборудованием для школьных столовых;  автотранспортными средствами для перевозки детей;  прочими основными средствами | УО | 2013-2018 годы | Внесение изменений в городскую долгосрочную целевую программу «Развитие образования в городе Новочеркасске на 2010-2014 годы» |
| г) Обеспечение обучающихся МОУ бесплатными учебниками в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования | УО,  руководители МОУ | 2013-2018 годы | Обеспеченность обучающихся МОУ бесплатными учебниками в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования |
| д) Обеспечение повышения квалификации педагогических и управленческих кадров МОУ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования | УО,  руководители МОУ | 2013-2018 годы | Доля педагогических и управленческих кадров МОУ, прошедших повышение квалификации в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования – 100% от потребности |
| е) Проведение комплекса мероприятий по обеспечению пожарной, антитеррористической безопасности МОУ | УО | 2013-2015 годы | Внесение изменений в городскую долгосрочную целевую программу «Развитие образования в городе Новочеркасске на 2010-2014 годы» |
| ж) Проведение комплекса мероприятий по строительству и реконструкции, капитальному и текущему ремонту МОУ: строительство второй очереди и ФОК МБОУ СОШ № 3, строительство ФОК МБОУ СОШ № 19, капитальный ремонт МБОУ СОШ №№ 11, 19, 22, 24, реконструкция МБОУ СОШ № 5 | ДСГР,  УО | 2013-2015 годы | Внесение изменений в городскую долгосрочную целевую программу «Развитие образования в городе Новочеркасске на 2010-2014 годы» |
| з) Участие в областной программе подготовки и переподготовки современных педагогических кадров | УО,  руководители МОУ | 2014-2015 годы |  |
| и) Введение скорректированных нормативов подушевого финансирования на основе разработки механизма определения регионального норматива финансирования с учетом соблюдения требований к условиям реализации основных образовательных программ при введении федеральных государственных образовательных стандартов общего образования | ФУ,  УО | 2013 год | Исполнение Областного закона Ростовской области от 22.10.2005 № 380-ЗС [о межбюджетных отношениях органов государственной власти и органов местного самоуправления в Ростовской области в новой редакции](consultantplus://offline/ref=C2A07D116291852A4F27B567DBA5749119502C2DD3B2A46B77CC3C20B86E3866DCFD942DACF64B12B863B8zBj6O) |
| 4.1.2. | Участие в областной системе мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, внедрение в МОУ разработанных Минобрнауки России методологии и инструментария для мониторинга готовности обучающихся к освоению основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников | УО,  руководители МОУ | 2014-2018 годы | Аналитические материалы по результатам мониторинга |
| а) Использование областных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников | УО,  руководители МОУ | 2015-2018 годы | Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников |
| б) Участие в апробации разработанных региональных методических рекомендаций по корректировке образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников в организациях общего образования Ростовской области | УО,  руководители МОУ | 2015-2018 годы | Аналитические материалы по результатам апробации региональных методических рекомендаций по корректировке образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников в организациях общего образования Ростовской области |
| 4.1.3 | Реализация мероприятий городской долгосрочной целевой программы «Кадры в образовании на 2013-2020 годы», в том числе:  выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;  меры социальной поддержки педагогических работников, в том числе, молодых педагогов;  развитие системы наставничества | УО,  руководители МОУ | 2014-2020 годы | Городская долгосрочная целевая программа «Кадры в образовании на 2013-2020 годы» |
| 4.2. Обеспечение доступности качественного образования | | | | |
| 4.2.1 | Реализация положений и регламентов функционирования областной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности МОУ, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников | УО,  руководители МОУ | 2013 год | Оценка деятельности МОУ, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей оценки эффективности деятельности – 100% до конца 2014 года |
| а) Использование показателей оценки эффективности деятельности МОУ, их руководителей и основных категорий работников | УО,  руководители МОУ | 2013 год | Оценка деятельности МОУ, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей оценки эффективности деятельности – 100% до конца 2014 года |
| б) Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ МОУ | УО | 2013-2014 годы | Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на  1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ – 1,58% до конца 2018 года |
| 4.2.2 | Учет оценки качества образования как показатель качества предоставления образовательных услуг при формировании муниципального задания, создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения МОУ высоких образовательных результатов | УО  руководители МОУ | 2015 год | Муниципальное задание МОУ,  договоры о партнерстве |
| 4.3. Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | |
| 4.3.1 | Разработка на основе федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании и апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании | УО,  руководители МОУ | 2013-2014 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МОУ к среднемесячной заработной плате в Ростовской области – 100% в 2013-2018 годах |
| а) Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в МОУ в штатном режиме | УО,  руководители МОУ | 2013-2018 годы |  |
| б) Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников МОУ в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | ФУ,  УО | 2013-2020 годы | Внесение изменений в городскую долгосрочную целевую программу «Развитие образования в городе Новочеркасске на 2010-2014 годы» |
| в) Приведение в соответствие локальных актов МОУ, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» | Руководители МОУ | 2014 год | Локальные акты МОУ |
| 4.3.2 | а) Разработка на основе методических рекомендаций Минобрнауки России по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей МОУ, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя МОУ | УТСР,  УО | 2013 год | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МОУ к среднемесячной заработной плате в Ростовской области – 100%, удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей МОУ – 24% до конца 2018 года |
|  | б) Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями МОУ в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора | УО | 2013-2018 годы |  |
| 4.3.3 | а) Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в МОУ (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | УО,  руководители МОУ | 2013-2018 годы | Аналитические отчеты по внедрению эффективного контракта |
| б) Организация и участие в проведении регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта в МОУ на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик | УО,  руководители МОУ | 2015 и 2017 годы | Аналитические отчеты по внедрению эффективного контракта |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | Результаты |
| 1 | Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ | Процент | 1,79 | 1,70 | 1,68 | 1,65 | 1,61 | 1,58 | Улучшатся результаты выпускников в МОУ, в первую очередь тех, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ |
| 2 | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей МОУ | Процент | 7,3 | 7,8 | 9 | 14,7 | 20 | 24 | Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 24% общей численности учителей МОУ |
| 3 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МОУ к среднемесячной заработной плате по Ростовской области | Процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Среднемесячная заработная плата педагогических работников МОУ составит не менее 100% среднемесячной заработной платы по Ростовской области |
| 4 | Число/удельный вес МОУ, оценка деятельности в которых их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности | Единица/  процент | 14/60 | 24/100 | 24/100 | 24/100 | 24/100 | 24/100 | Во всех МОУ будет внедрена система оценки деятельности МОУ на основании показателей эффективности |

Раздел 3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные

на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей города включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (далее – МОУДОД);

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями МОУДОД в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя МОУДОД;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 71% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

Не менее 50% школьников будут охвачены олимпиадным движением, 40% –спартакиадным движением.

Не менее 40% детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Увеличится количество мероприятий, проводимых с детьми в возрасте 5-18 лет.

Возрастет удовлетворенность населения качеством услуг МОУДОД.

Повысится статус педагогического работника дополнительного образования детей.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Количественная характеристика | Единица измерения | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| 1 | Численность детей и молодежи 5-18 лет | Человек | 20648 | 20700 | 20750 | 20800 | 20800 | 20800 | 20800 |
| 2 | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в МОУДОД в общей численности детей и молодежи 5-18 лет | Процент | 51 | 55 | 59 | 65 | 68 | 70 | 71 |
| 3 | Численность педагогических работников МОУ ДОД | Человек | 311 | 370 | 390 | 390 | 400 | 405 | 415 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | |
| 4.1.1 | а) Внесение изменений в городские долгосрочные целевые программы «Развитие образования в городе Новочеркасске на 2010-2014 годы», «Развитие образования в городе Новочеркасске на 2015-2020 годы», «Сохранение и развитие культуры города Новочеркасска на 2011-2014 годы», «Развитие физической культуры и спорта в городе Новочеркасске на 2011-2014 годы», в части включения мероприятий по развитию дополнительного образования детей, предусматривающих мероприятия по:  формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации; формированию эффективной сети МОУДОД, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ;  обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей;  развитию инфраструктуры, в том числе: исследовательской и конструкторской деятельности;  информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности МОУДОД, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей | УО,  Управление культуры и искусства Администрации города  (далее – УКИ),  Управление по физической культуре и спорту Администрации города  (далее – УФКС) | 2014-2015 годы | Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования – не менее 71% до конца 2018 года.  Принятие постановлений о внесении изменений в городские долгосрочные целевые программы |
|  | б) Мониторинг реализации программ «Развитие образования в городе Новочеркасске на 2010-2014 годы», «Развитие образования в городе Новочеркасске на 2015-2020 годы», «Сохранение и развитие культуры города Новочеркасска на 2011-2014 годы», «Развитие физической культуры и спорта в городе Новочеркасске на 2011-2014 годы» | УО,  УКИ,  УФКС | 2014-2018 годы | Аналитические материалы по результатам мониторинга |
| 4.1.2 | а) Приведение условий МОУ ДОД в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) | УО,  УКИ,  УФКС | 2013-2015 годы | Издание муниципальных правовых актов в части приведения условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса |
| б) Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией | ДСГР | 2015 год | Нормативные акты Администрации города |
| 4.1.3 | а) Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | УО,  УКИ,  УФКС,  руководители  МОУ ДОД | 2015-2017 годы | Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования – не менее 71% до конца 2018 года |
| б) Обеспечение повышения квалификации руководителей и педагогов МОУ ДОД | УО,  УКИ,  УФКС,  руководители  МОУ ДОД | 2015-2017 годы | Доля педагогических и руководящих работников МОУ ДОД, прошедших повышение квалификации, от общего числа педагогических и руководящих работников - не менее 70% до конца 2018 года |
| 4.1.4 | а) Разработка и внедрение показателей оценки эффективности деятельности МОУ ДОД, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | УО,  УКИ,  УФКС,  руководители  МОУ ДОД | 2013-2014 годы | Муниципальные правовые акты об оценке деятельности МОУ ДОД, их руководителей и основных категорий работников, на основании показателей эффективности деятельности МОУ ДОД до конца 2014 года |
| б) Участие в областном конкурсе организаций дополнительного образования детей на получение гранта Губернатора Ростовской области (4 гранта по 1 000,0 тыс. рублей) | УО,  УКИ,  УФКС,  руководители  МОУ ДОД | 2015 год | Положение о муниципальном этапе областного конкурса МОУ ДОД на получение гранта Губернатора Ростовской области |
| 4.2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | |
| 4.2.1 | Реализация муниципального проекта системы выявления и поддержки одаренных детей и талантливой молодежи в рамках реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов | УО,  УКИ,  УФКС,  руководители  МОУ ДОД | 2013-2018 годы | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования – не менее 50% до конца  2018 года |
| 4.3. Введение моделей эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | | |
| 4.3.1 | а) Апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | УО,  УКИ,  УФКС,  руководители  МОУ ДОД | 2013 год | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МОУ ДОД к среднемесячной заработной плате в Ростовской области – 100% до конца 2018 года |
| б) Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | УО,  УКИ,  УФКС ,  руководители  МОУ ДОД | 2014-2016 годы | Реализация методических рекомендаций по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей |
| в) Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников МОУДОД | УО,  УКИ,  УФКС | 2013-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МОУ ДОД к среднемесячной заработной плате в Ростовской области – 100% до конца  2018 года |
| г) Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников МОУДОД | ФУ,  УО,  УКИ,  УФКС | 2013-2018 годы | Муниципальные правовые акты Администрации города |
| 4.3.2 | а) Разработка и утверждение на основе методических рекомендаций Минобрнауки России, Минкультуры России и Минспорта России нормативных актов по стимулированию руководителей МОУДОД, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя МОУ ДОД | УО,  УКИ,  УФКС | 2014-2015 годы | Утверждение муниципальных правовых актов по показателям эффективности деятельности МОУ ДОД и показателей эффективности деятельности руководителей |
| б) Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями МОУ ДОД в соответствии с типовой формой договора | УО,  УКИ,  УФКС | 2013-2018 годы | Мониторинг результатов организации заключения дополнительных соглашений к трудовому договору (новых трудовых договоров) к 2018 году – 100% |
| 4.3.3 | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | УО,  УКИ,  УФКС | 2013-2018 годы |  |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | Результаты |
| 1 | Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет) | Процент | 55 | 59 | 65 | 68 | 70 | 71 | Не менее 70% детей в возрасте от 5 до  18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2 | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования | Процент | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3 | Отношение среднемесячной заработной платы пе­дагогических работников МОУ ДОД к среднемесячной заработной плате в Ростовской области | Процент | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | Во всех МОУ ДОД будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками, среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей в 2018 году составит 100% среднемесячной заработной платы учителей в Ростовской области |
| 4 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МОУ ДОД в сфере культуры и искусства к среднемесячной заработной плате в Ростовской области | Процент | 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 | Во всех МОУДОД будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками, среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей в 2018 году составит 100% среднемесячной заработной платы в Ростовской области |

Раздел 4. Финансовое обеспечение мероприятий «дорожной карты»

млн. рублей

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятий | 2013 год\* | | | 2014 год\* | | | 2015 год\* | | | 2016 год\*\* | 2017 год\*\* | 2018 год\*\* |
| Консо-лидиро-ванный бюджет Ростов-ской области | Плани-руемые внебюд-жетные средства | Допол-нитель-ная потреб-ность | Консо-лидиро-ванный бюджет Ростов-ской области | Плани-руемые внебюд-жетные средства | Допол-нитель-ная потреб-ность | Консо-лидиро-ванный бюджет Ростов-ской области | Плани-руемые внебюд-жетные средтва | Допол-нитель-ная потреб-ность | Потребность | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Раздел 1. Дошкольное образование | 45,9 | 0,0 | 204,2 | 171,1 | 0,0 | 257,4 | 229,7 | 0,0 | 253,3 | 306,8 | 303,3 | 309,8 |
| 4.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в ДОО города | 45,9 | 0,0 | 147,6 | 171,1 | 0,0 | 174,7 | 229,7 | 0,0 | 168,3 | 68,5 | 43,8 | 30,3 |
| 4.1.2. Создание дополнительных мест в МОУ различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования: | 45,9 | 0,0 | 147,6 | 171,1 | 0,0 | 174,7 | 229,7 | 0,0 | 168,3 | 68,5 | 43,8 | 30,3 |
| б) Строительство, реконструкция и приобретение зданий МДОУ | 0,0 | 0,0 | 18,0 | 168,5 | 0,0 | 24,1 | 228,7 | 0,0 | 57,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в) Капитальный ремонт зданий МДОУ | 17,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 78,4 | 0,0 | 0,0 | 33,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| г) Создание дополнительных дошкольных мест в группах полного дня в МДОУ, МО, МОУ ДОД | 1,7 | 0,0 | 5,4 | 1,7 | 0,0 | 2,1 | 0,0 | 0,0 | 2,1 | 2,1 | 2,1 | 4,1 |
| д) Создание дополнительных дошкольных мест в семейных дошкольных группах, функционирующих в качестве структурных подразделений МДОУ | 0,1 | 0,0 | 0,5 | 0,0 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| е) Возврат в систему дошкольного образования ранее переданных зданий детских садов | 0,0 | 0,0 | 36,3 | 0,0 | 0,0 | 35,3 | 0,0 | 0,0 | 25,2 | 60,6 | 32,0 | 20,1 |
| ж) Создание групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях муниципальных образовательных организаций (МДОУ, МОУ, МОУ ДОД) | 0,2 | 0,0 | 1,5 | 0,0 | 0,0 | 0,4 | 0,0 | 0,0 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| з) Оснащение оборудованием и инвентарем МДОУ, вводимых в эксплуатацию после реконструкции, строительства | 3,0 | 0,0 | 47,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| и) Организация и проведение комплекса мероприятий, направленных на поддержание и улучшение системы обеспечения противопожарной безопасности МДОУ | 2,1 | 0,0 | 2,9 | 0,9 | 0,0 | 4,3 | 1,0 | 0,0 | 4,3 | 5,4 | 5,4 | 5,7 |
| к) Финансовое обеспечение расширения МДОУ | 4,7 | 0,0 | 35,3 | 0,0 | 0,0 | 30,0 | 16,3 | 0,0 | 30,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4.1.4. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,2 | 0,0 | 0,0 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 |
| а) Финансовое обеспечение получения детьми дошкольного образования в негосударственных ДОО в размере, необходимом для реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в части финансирования расходов на оплату труда педагогических работников, расходов на учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки, расходные материалы в соответствии с нормативами, установленными для МДОУ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,2 | 0,0 | 0,0 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 |
| 4.3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | 13,4 | 0,0 | 56,6 | 0,0 | 0,0 | 81,5 | 0,0 | 0,0 | 99,9 | 237,1 | 258,3 | 278,3 |
| 4.3.1. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МДОУ: | 13,4 | 0,0 | 56,6 | 0,0 | 0,0 | 81,5 | 0,0 | 0,0 | 99,9 | 237,1 | 258,3 | 278,3 |
| Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников МДОУ в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05. 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | 13,4 | 0,0 | 56,6 | 0,0 | 0,0 | 81,5 | 0,0 | 0,0 | 99,9 | 237,1 | 258,3 | 278,3 |
| ВСЕГО | 42,8 | 0,0 | 204,2 | 169,4 | 0,0 | 257,4 | 229,7 | 0,0 | 253,3 | 306,8 | 303,3 | 309,8 |
| в том числе расходы на повышение заработной платы педагогических работников | 13,4 | 0,0 | 56,6 | 0,0 | 0,0 | 81,5 | 0,0 | 0,0 | 99,9 | 237,1 | 258,3 | 278,3 |
| Раздел 2. Общее образование | 68,3 | 0,0 | 49,0 | 140,7 | 0,0 | 126,6 | 61,5 | 0,0 | 193,5 | 523,6 | 581,2 | 655,0 |
| 4.1. Достижение новых качественных образовательных результатов | 64,3 | 0,0 | 17,8 | 140,0 | 0,0 | 52,7 | 60,8 | 0,0 | 72,9 | 110,9 | 110,9 | 129,8 |
| 4.1.1. Обеспечение условий для поэтапного внедрения в МОУ государственных образовательных стандартов общего образования, в том числе: | 64,3 | 0,0 | 17,8 | 140,0 | 0,0 | 52,7 | 60,8 | 0,0 | 72,9 | 110,9 | 110,9 | 129,8 |
| в) Реализация мероприятий по оснащению МОУ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, в том числе: | 24,3 | 0,0 | 0,0 | 15,9 | 0,0 | 15,2 | 39,0 | 0,0 | 13,0 | 36,2 | 36,2 | 36,2 |
| школьной мебелью | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 23,1 | 0,0 | 0,0 | 20,3 | 20,3 | 20,3 |
| учебно-лабораторным и учебно-наглядным оборудованием | 15,9 | 0,0 | 0,0 | 15,9 | 0,0 | 0,0 | 15,9 | 0,0 | 0,0 | 15,9 | 15,9 | 15,9 |
| компьютерным и мультимедийным оборудованием и программным обеспечением | 3,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 6,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| спортивным оборудованием и инвентарем | 0,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| технологическим оборудованием для школьных сто­ловых | 4,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 8,0 | 0,0 | 0,0 | 8,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| прочими основными средствами | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| г) Обеспечение обучающихся в МОУ бесплатными учебниками в соответствии с тре­бованиями федеральных государственных образовательных стандартов об­щего образования | 9,0 | 0,0 | 5,0 | 9,0 | 0,0 | 3,0 | 9,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| е) Проведение комплекса мероприятий по обеспечению пожарной, антитеррористической безопасности, МОУ | 8,7 | 0,0 | 2,1 | 4,8 | 0,0 | 20,7 | 4,8 | 0,0 | 49,9 | 49,3 | 47,7 | 46,6 |
| ж) Проведение комплекса мероприятий по строительству и реконструкции, капитальному и текущему ремонту МОУ | 22,3 | 0,0 | 10,7 | 110,3 | 0,0 | 13,8 | 8,0 | 0,0 | 10,0 | 25,4 | 27,0 | 47,0 |
| з) Участие в областной программе подготовки и переподготовки современных педагогических кадров | 0,7 | 0,0 | 0,0 | 0,7 | 0,0 | 0,0 | 0,7 | 0,0 | 0,0 | 0,7 | 0,7 | 0,7 |
| 4.1.3. Меры социальной поддержки молодых педагогов | 0,7 | 0,0 | 0,0 | 0,7 | 0,0 | 0,0 | 0,7 | 0,0 | 0,0 | 0,7 | 0,7 | 0,7 |
| 4.3. Введение эффективного контракта в общем обра­зовании: | 3,3 | 0,0 | 31,2 | 0,0 | 0,0 | 73,9 | 0,0 | 0,0 | 120,6 | 412,0 | 469,6 | 524,5 |
| 4.3.1. Разработка на основе федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании и апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании | 3,3 | 0,0 | 31,2 | 0,0 | 0,0 | 73,9 | 0,0 | 0,0 | 120,6 | 412,0 | 469,6 | 524,5 |
| б) Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников МОУ в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | 3,3 | 0,0 | 31,2 | 0,0 | 0,0 | 73,9 | 0,0 | 0,0 | 120,6 | 412,0 | 469,9 | 524,5 |
| ВСЕГО | 68,3 | 0,0 | 49,0 | 140,7 | 0,0 | 126,6 | 61,5 | 0,0 | 193,5 | 523,6 | 581,2 | 655,0 |
| в том числе расходы на повышение заработной платы педагогических работников | 3,3 | 0,0 | 31,2 | 0,0 | 0,0 | 73,9 | 0,0 | 0,0 | 120,6 | 412,0 | 469,6 | 524,5 |
| Раздел 3. Дополнительное образование | 82,2 | 0,0 | 7,3 | 83,6 | 0,0 | 17,8 | 83,6 | 0,0 | 28,6 | 161,4 | 178,4 | 197,0 |
| 4.1.1. Формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации, в том числе: | 81,4 | 0,0 | 0,0 | 83,2 | 0,0 | 0,0 | 83,2 | 0,0 | 0,0 | 83,6 | 83,9 | 84,2 |
| Формирование эффективной сети МОУ ДОД, обеспечения сетевого взаимодействия интеграции ресурсов школ | 75,4 | 0,0 | 0,0 | 76,9 | 0,0 | 0,0 | 76,9 | 0,0 | 0,0 | 76,9 | 76,9 | 76,9 |
| Организация системы летнего образовательного отдыха детей | 6,0 | 0,0 | 0,0 | 6,3 | 0,0 | 0,0 | 6,3 | 0,0 | 0,0 | 6,7 | 7,0 | 7,3 |
| 4.2.1. Реализации муниципального проекта системы выявления и поддержки одаренных детей и талантливой молодежи | 0,4 | 0,0 | 0,0 | 0,4 | 0,0 | 0,0 | 0,4 | 0,0 | 0,0 | 0,4 | 0,4 | 0,4 |
| 4.3. Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образо­вании детей: | 0,4 | 0,0 | 7,3 | 0,0 | 0,0 | 17,8 | 0,0 | 0,0 | 28,6 | 77,4 | 94,1 | 112,4 |
| б) Апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании | 0,4 | 0,0 | 7,3 | 0,0 | 0,0 | 17,8 | 0,0 | 0,0 | 28,6 | 77,4 | 94,1 | 112,4 |
| г) Планирование дополнительных расходов областного и местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников МОУ ДОД | 0,4 | 0,0 | 7,3 | 0,0 | 0,0 | 17,8 | 0,0 | 0,0 | 28,6 | 77,4 | 94,1 | 112,4 |
| ВСЕГО | 82,2 | 0,0 | 7,3 | 83,6 | 0,0 | 17,8 | 83,6 | 0,0 | 28,6 | 161,4 | 178,4 | 197,0 |
| в том числе расходы на повышение заработной платы педагогических работников | 0,4 | 0,0 | 7,3 | 0,0 | 0,0 | 17,8 | 0,0 | 0,0 | 28,6 | 77,4 | 94,1 | 112,4 |
| ИТОГО | 193,3 | 0,0 | 260,5 | 393,7 | 0,0 | 401,6 | 374,8 | 0,0 | 475,4 | 991,8 | 1062,9 | 1181,8 |
| в том числе расходы на повышение заработной платы педагогических работников | 17,1 | 0,0 | 95,1 | 0,0 | 0,0 | 173,1 | 0,0 | 0,0 | 249,1 | 320,4 | 415,9 | 509,1 |

Примечание:

\* Объемы финансирования за счет консолидированного бюджета Ростовской области на 2013-2015 годы указаны в соот­ветствии с Областным законом Ростовской области от 24.12.2012 № 1009-ЗС «Об областном бюджете на 2013 год на плановый период 2014 и 2015 годов», с утвержденными муниципальными нормативными правовыми актами и в соответствии с Областной долгосрочной целевой программой «Развитие образования в Ростовской области на 2010-2015 годы», утвержденной постановлением Администрации Ростовской области от 27.11.2009 № 625.

Средства на обеспечение дополнительной потребности на реализацию мероприятий «дорожной карты» будут включены в расходы областного бюджета 2013 года при подготовке областного закона о внесении изменений в Областной закон Ростовской области от 24.12.2012 №1009-ЗС «Об областном бюджете на 2013 год и на плановый период 2014-2015 годов» и учтены на 2014-2018 годы при формировании областных законов об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период».

\*\* Объемы финансирования на 2016-2018 годы определены методом экспертных оценок.

Объемы потребности в финансовых средствах на указанные цели на 2016-2018 годы определены расчетным путем. Объем средств на реализацию мероприятия «Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования» рассчитан исходя из количества и стоимости дошкольных мест в группах полного дня, в семейных дошкольных группах, в группах кратковременного пребывания, стоимости оборудования и инвентаря, необходимого для оснащения вводимых в эксплуатацию после реконструкции, строительства дошкольных образовательных организаций, а также объема средств на финансовое обеспечение расширения сети МДОУ по формуле:

V=V1+V2+V3, где

V1 – объем средств, необходимый для создания дополнительных дошкольных мест в группах полного дня в МДОУ, МОУ и МОУ ДОД, исчисленный исходя из примерной стоимости в расчете на 1 ребенка (82,2 тыс. рублей) и количества мест на 2013-2015 годы (65, 25 и 25 соответственно);

V2 – объем средств, необходимый для создания дополнительных дошкольных мест в семейных дошкольных группах, функционирующих в качестве структурных подразделений МДОУ) исчисленный исходя из примерной стоимости в расчете на 1 ребенка (22,2 тыс. рублей) и количества мест на 2013-2015 годы (22,5 и 14 соответственно);

V3 – объем средств, необходимый для создания групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях МДОУ, МОУ и МОУ ДОД, исчисленный исходя из примерной стоимости в расчете на 1 ребенка (12,5 тыс. рублей) и количества мест на 2013-2015 годы (118, 34 и 10 соответственно) дополнительно к фонду оплаты труда, учтенному в бюджете 2015 года.

Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников на 2014-2015 годы производилось на основании расчета необходимого годового фонда оплаты труда, полученного исходя из планируемой среднесписочной численности и уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников, соответствующего Указам Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».

Управляющий делами

Администрации города А.В. Демченко