Приложение

|  |  |
| --- | --- |
| **ОТЧЕТ** | ***тел. для справок 22-34-62*** |

**о выполнении коллективного договора за 2019 год**. ***ул. Дворцовая,7а, ком. 2***

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №27

(полное наименование организации – точная формулировка из Устава)

1. Юридический адрес организации 346427 Ростовская область, г.Новочеркасск, ул. Солнечная, дом 3а
2. Вид деятельности *(точная формулировка из устава)* реализация основной образовательной программы дошкольного образования; реализация адаптированной программы в пределах федеральных государственных образовательных стандартов.
3. Коды ОКОНХ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, КОПФ 75403, КФС 14, ОКВЭД 85.11, ИНН 6150025333
4. Учредители:

|  |  |
| --- | --- |
| **Юридические лица:** | Физические лица: |
| Управление образования Администрации города Новочеркасска | *Указать кол-во:* |
|  |  |

1. Руководитель: *должность* заведующий, тел. 8(8635)296706, Ф.И.О. Склярова Валентина Даниловна
2. Ф.И.О. председателя профкома Клепина Надежда Николаевна тел. 8(8635)296706 Коллективный договор заключен на 3 года *(вид собрания )* общее «27» марта 2019 года (*протокол* № 4),

* сроком на 3 года, прошел уведомительную регистрацию в отделе труда УТСР №11463/19-1555 от 21.08.2019г
* инициатива по заключению исходила от заведующего детским садом Скляровой Валентины Даниловны
* для заключения колдоговора создана комиссия из 6 человек по приказу № 102 от 31.13.2018г.
* проверка коллективного договора осуществлялась на заседаниях профсоюзного комитета:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| год | № и дата протокола | Тема проверки |
| 2019год | № 4 от 27 марта 2019 года | Принятие коллективного договора |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

1. Содержание и структура колдоговора соответствует Трудовому кодексу РФ и содержит: *(указать какие разделы и приложения прилагаются к колдоговору)Дополнительное соглашение №1 от 30.09.2019*

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование раздела:** | **Наименование приложения:** |
| Общие положения | Правила внутреннего трудового распорядка |
| Права и обязанности работодателя | Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников |
| Права и обязанности работников | Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера |
| Обеспечение занятости и регулирования увольнений | Дополнительное соглашение №1 от 30.09 2019г |
| Повышение квалификации |  |
| Рабочее время и время отдыха |  |
| Оплата труда |  |
| Охрана труда и здоровья |  |
| Гарантии профсоюзной деятельности |  |
| Обязательства выборочного органа первичной профсоюзной организации |  |
| Социальные гарантии и льготы |  |
| Контроль выполнения коллективного договора |  |

1. Списочная численность работающих в организации сегодняшний день составила 39 чел.:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Всего за 2019г. | **В том числе женщины:** |
| Среднесписочная численность, чел. | 39 | 33 |
| В том числе: рабочие, чел. |  |  |
| из них 1-2 разрядов, чел. |  |  |
| 3-8 разрядов, чел. |  |  |
| Не списочный состав |  |  |
| Из общего числа работников: совместители, чел. | 4 | 3 |
| Несовершеннолетние, чел. |  |  |
| Инвалиды, чел. | 0 |  |
| Принято, чел. | 3 | 2 |
| Уволено всего, чел. |  |  |
| в том числе: *по собственному желанию, чел.* | 1 | 0 |
| *по соглашению сторон, чел.* |  |  |
| *по сокращению, чел.* |  |  |
| *на пенсию и по инвалидности, чел.* |  |  |
| *за прогулы, чел.* |  |  |
| *др. указать* |  |  |

1. Увольнение по сокращению штатов:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| кол-во чел. | №, дата приказа | причины | какие социальные гарантии предоставлены? |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

1. В коллективный договор включено \_\_\_3\_\_ пункта по вопросам профессиональной подготовки кадров. На организации имеется план непрерывного обучения кадров из \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ пунктов, в результате:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №№ | Наименование показателя | К-во человек | **Израсходовано, тыс. руб.:** |
| 1 | Планировалось ли профессиональное обучение персонала |  |  |
| 1.1 | в том числе: рабочие |  |  |
| 2 | Фактически обучено новым профессиям |  |  |
| 2.1 | в том числе: рабочие |  |  |
| 3 | Повысили свою квалификацию |  |  |
| 3.1 | в том числе: рабочие |  |  |
| 4 | Обучено в связи с предстоящим сокращением штатов |  |  |
| 4.1 | в том числе: рабочие |  |  |
| 5 | Обучено в связи с освоением новой техники |  |  |
| 5.1 | в том числе: рабочие |  |  |
| 6 | Обучено в связи с освоением новой технологии |  |  |
| 6.1 | в том числе: рабочие |  |  |
| 7 | Обучено в связи с созданием новых рабочих мест |  |  |
| 7.1 | в том числе: рабочие |  |  |
| 8 | На организации имеются учебные места |  | Х |
| 8.1 | в том числе: для рабочих |  | Х |
| 9 | Потребность в квалифицированных работниках следующих профессий: |  | Х |
| 9.1 |  |  |  |
| 9.2 |  |  |  |
| 9.3 |  |  |  |
| 10 | Прошли профессиональное обучение *(равняется сумме строк со 2 по 7)*, том числе: |  |  |
| 10.1 | * в учебно-курсовых комбинатах |  |  |
| 10.2 | * на производственно-технических курсах |  |  |
| 10.3 | * идивидуально-бригадным методом |  |  |
| 10.4 | * в других учреждениях |  |  |
| 11 | Подготовлено и аттестовано в области промышленной безопасности |  |  |
| 11.1 | в том числе: рабочие |  |  |

пояснить на каких участках и по каким причинам возникла необходимость в обучении работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Основные технико-экономические показатели предприятия:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | К-во чел. | Сумма, тыс. руб. |
| Доход, реализация, объемы производства, смета затрат *для бюджетников* | х | 2543,6 |
| Прибыль, убыток, тыс. руб. | х |  |
| Фонд заработной платы, тыс. руб. | х | 8402,6 |
| в том числе рабочие, тыс. руб. | х | 2983,9 |
| Задолженность по выплате з/платы, тыс. руб.**/**мес. |  | 0,00 |
| Задолженность по выплате отпускных, тыс. руб. |  | 0,00 |
| Задолженность по расчету уволенным работникам, тыс. руб. |  | 0,00 |
| Аттестовано работников, чел./№ приказа |  |  |
| Среднемесячная з/плата одного работающего, руб. |  | 19613,9 |
| Кратность дохода руководителя к доходу работника | х | 2,5 |

1. Ф.И.О гл. инженера **или ответственного** за состоянием охраны труда Долбнина Валентина Владимировна\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, тел. 8(8635)296706, по приказу № от 11.01.2016, должность заместитель заведующего по АХР
2. Наличие освобожденных работников по охране труда: кол-во 0 должность *или наименование подразделения*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Наличие общественных комиссий по охране труда: кол-во \_1 шт., из \_3\_ чел., председатель *должность* \_ заместитедь заведующего по АХР , Ф.И.О. \_Долбнина Валентина Владимировна\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Аттестация рабочих мест проводилась «\_\_23»\_\_\_04\_ \_\_\_\_2018\_\_\_ года, *(кем)* Министерство защиты трудаРСФСР ООО» Безопастность и охрана труда». Затрачено \_\_\_\_\_\_ тыс. руб., аттестовано 29 рабочих мест, в том числе с вредными условиями труда 12 рабочих мест. Из общего количества рабочих мест не отвечают санитарным нормам \_0\_рабочих мест, частично аттестованы с последующим переоборудованием 0\_ рабочих мест.
5. Состояние охраны труда на организации:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | К-во охваченных, чел. | **Израсходовано, тыс. руб.:** |
| Затраты на охрану труда всего: |  |  |
| в том числе на спецодежду |  | 0,00 |
| на спецмолоко |  | 0,00 |
| на спецпитание |  | 0,00 |
| на медикаменты |  | 0,00 |
| на обучение |  |  |
| на ремонт бытовых помещений, отопления |  | 0,00 |
| на огнетушители |  | 0,00 |
| на проведение медосмотра | 39 | 46,4 |
| на остекление, освещение |  | 0,00 |
|  |  |  |
| Произошло несчастных случаев, шт. | 0 | х |
| в том числе тяжелых, шт. |  | х |
| из них со смертельным исходом, шт. |  | х |
| Обеспеченность средствами индивидуальной защиты, % |  |  |
| Причины не полной обеспеченностью СИЗ |  | |
| Компенсации за работу во вредных условиях труда: |  |  |
| Получение доплаты к тарифной ставке 4%, 8%, 12% и т.д. |  |  |
| Получение дополнительного отпуска |  |  |
| Имеют право на пенсию по 2 списку |  | х |
| Имеют право на пенсию по 1 списку |  | х |
| Оформление случаев профессионального заболевания | 0 | х |
| Обучено работников по охране труда в учебных центрах |  |  |
| в том числе директоров |  |  |
| Обучено работников по охране труда в комиссиях предприятия |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

1. Сведения по созданию рабочих мест:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | | План на 2019г | | Факт за 2019г | | План на 2020г | |
| шт. | тыс. руб. | шт. | тыс. руб. | шт. | тыс. руб. |
| за счет средств федерального бюджета | Создано рабочих мест |  |  |  |  |  |  |
| Сохранено рабочих мест |  |  |  |  |  |  |
| за счет средств областного бюджета | Создано рабочих мест |  |  |  |  |  |  |
| Сохранено рабочих мест |  |  |  |  |  |  |
| за счет средств Фонда занятости | Создано рабочих мест |  |  |  |  |  |  |
| Сохранено рабочих мест |  |  |  |  |  |  |
| за счет собственных средств предприятия | Создано рабочих мест |  |  |  |  |  |  |
| Сохранено рабочих мест |  |  |  |  |  |  |
| за счет привлеченных средств *(кредиты банка* | Создано рабочих мест |  |  |  |  |  |  |
| Сохранено рабочих мест |  |  |  |  |  |  |
| за счет других источников (указать) | Создано рабочих мест |  |  |  |  |  |  |
| Сохранено рабочих мест |  |  |  |  |  |  |

пояснить на каких участках и по каким причинам возникла необходимость в создании или сохранении рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Режим труда и отдыха: пояснить на каких участках, и по каким причинам возникла необходимость в сокращенной рабочей неделе или рабочем дне:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование причины | Неполная неделя | | Неполный день | | Пояснения (приказ, участок, тех. причины и т.п.) |
| Продолжительность, дн. | Кол-во  чел. | Продолжительность, час. | Кол-во чел. |
| По заявлению работников |  |  |  |  |  |
| Инвалидам 1 и 2 группы |  |  |  |  |  |
| Несовершеннолетним |  |  |  |  |  |
| По организационно-техническим причинам |  |  |  |  |  |

1. Сроки выплаты заработной платы 22,7 число месяца, утверждены 27 марта 2019, на стр. № \_9\_, раздел № \_7 Оплата труда *(наименование)* Дополнительное соглашение к коллективному договору №1 от 1.10.2019. ,реестровый номер 14559
2. **Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на организации 11280,00руб., кол-во чел. получающих МРОТ 20 ч., тарифная ставка рабочего основной профессии *(наименование) младший воспитатель* в размере 5418,00руб.**
3. **Индексация заработной платы производилась «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ в \_\_\_\_ раза, «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ в \_\_\_\_ раза,**
4. Документы, определяющие систему оплату труда:

* Штатное расписание на 2019г. на 41,5 ед. на сумму 706311,44 руб. утверждено приказом № 97-ОД от 30.09.2019
* Положение об оплате труда утверждено пр№ 52-ОД на период с 27.03.2019г
* Положение о премировании утверждено \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Положение о доплатах и надбавках утверждено \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Правила внутреннего трудового распорядка утверждены.пр№49-ОД на период от 26.052015г \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование стимулирующей выплаты | Размер выплаты | К-во охваченных, чел. | **Израсходовано, тыс. руб.:** |
| Затраты на стимулирующие выплаты всего: |  |  |  |
| в том числе на доплаты за совмещение профессий, должностей |  |  |  |
| на доплаты за увеличение зоны обслуживания |  | 8 | 113,9 |
| на доплаты за отсутствующего |  |  | 0,00 |
| на доплаты за работу в ночное время |  | 3 | 24,1 |
| на доплаты за работу в ночную смену |  |  | 0,00 |
| на доплаты за работу в вечернюю смену |  |  | 0,00 |
| на доплаты за работу в многосменном режиме |  |  | 0,00 |
| на доплаты за работу в выходные и праздничные дни |  |  | 0,00 |
| на доплаты за работу в сверхурочное время |  |  | 0,00 |
| на доплаты за управление бригадой |  |  | 0,00 |
| на доплаты за |  |  | 0,00 |
| на доплаты за |  |  | 0,00 |
| на надбавки за выслугу лет |  | 20 | 706,00 |
| на надбавки за высокую квалификацию |  | 7 | 197,8 |
| на надбавки за |  |  | 0,00 |
| на надбавки за |  |  | 0,00 |
| на премии за производственные результаты |  |  | 0,00 |
| на премии к юбилейным датам |  |  | 0,00 |
| на премии к профессиональным праздникам |  |  | 0,00 |
| на премии к |  |  | 0,00 |
| на премии к |  |  | 0,00 |

1. Социальные льготы: пояснить на каких участках, и по каким причинам возникла необходимость в оказании социальных льгот, выплат и т.п.:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование социальной льготы | Размер выплаты *(указать диапазон от…до, или % и т.д.)* | К-во охваченных, чел. | **Израсходовано, тыс. руб.:** |
| Затраты на социальные льготы всего: |  | 0 | 0,00 |
| в том числе на материальную помощь за счет предприятия |  |  |  |
| на материальную помощь за счет профсоюза |  | 1 | 5000 |
| на путевки в санаторий |  |  |  |
| на путевки в дома отдыха |  |  |  |
| на путевки в детские оздоровительные лагеря |  |  |  |
| на матерям учеников 1 класса |  |  |  |
| на ритуальные услуги |  |  |  |
| на зубопротезирование |  |  |  |
| на приобретение овощей |  |  |  |
| на приобретение новогодних подарков |  | 6 | 2500,00 |
| на предоставление доп. дней отпуска по уходу за детьми инвалидами |  |  |  |
| на |  |  |  |
| Другие социальные гарантии перечислить в пояснительной записке: |  |  |  |

1. Др. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | |  | | |
|  | |  | | |
| Руководитель | | В.Д.Склярова |  | |
| Председатель профкома | | Клепина Н.Н. |  | |

М.П.